	POLÍTICA CORPORATIVA	CÓDIGO PCESG.001	FOLHA 1/4
	SUSTENTABILIDADE/ESG	EMIÇÃO 05/01/2026	REVISÃO 01
Área	Sustentabilidade		

## 1. OBJETIVOS

Estabelecer as diretrizes e compromissos relacionados aos princípios de sustentabilidade/ESG (Meio ambiente, Social e Governança) aplicáveis à Cibra e suas atividades.

## 2. ABRANGÊNCIA

Esta política corporativa se aplica a todos os colaboradores diretos e indiretos, unidades operacionais e stakeholders que possuam ou venha a possuir relacionamento com a Cibra, bem como atuem em seu nome.

## 3. DOCUMENTOS DE REFERÊNCIA


- Código de Ética e Conduta.
- Estratégia de Sustentabilidade CIBRA.
- Manifesto do Presidente.
- Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da Organização das Nações Unidas.
- Política de Saúde, Meio Ambiente, Segurança e Qualidade – HESQ.

## 4. DEFINIÇÕES

**ESG:** sigla, do inglês, Environmental, Social and Governance. Refere-se ao conjunto de práticas e ações mensuráveis, implementadas por organizações nos pilares de meio ambiente, sociedade e governança.

**Stakeholders:** Partes interessadas. Pessoas ou grupos de interesse que são impactados — positiva ou negativamente — pelas ações e decisões da empresa ou negócio, como por exemplo: clientes, fornecedores, colaboradores, comunidade do entorno, entre outros.

**Sustentabilidade:** modelo de negócio e conjunto de ações e políticas empresariais que possibilita um equilíbrio financeiro da organização associado à preservação do meio ambiente e práticas que estimulam o desenvolvimento e bem-estar social.

	<b>POLÍTICA CORPORATIVA</b>	CÓDIGO PCESG.001	FOLHA 2/4
	<b>SUSTENTABILIDADE/ESG</b>	EMIÇÃO 05/01/2026	REVISÃO 01
<b>Área</b>	<b>Sustentabilidade</b>		


## 5. DIRETRIZES E INTENÇÕES

A Política de Sustentabilidade é o documento que fundamenta o nosso compromisso com o desenvolvimento sustentável e com a melhoria contínua da gestão de nossas operações para agir de forma responsável inclusive em nossa cadeia de valor.

A Cibra orgulha-se de ser uma empresa responsável que opera com integridade, sendo a sustentabilidade um dos focos direcionadores da nossa estratégia de negócio. Estamos comprometidos com a preservação do meio ambiente, com o bem-estar social e em atuar de forma ética, assegurando que estes sejam valores para a Cibra, buscando sempre ampliar a consciência de nossos impactos na sociedade e no planeta.

Baseado em temas materiais mapeados e em um detalhado processo de análise e priorização de ações, a Cibra se compromete em aprimorar continuamente seus processos de forma ética e socialmente responsável, e direcionar seus esforços adotar os seguintes compromissos:

- Desenvolver e capacitar profissionais cada vez mais comprometidos com a integridade em suas condutas, responsáveis por suas ações e consequências;
- Pautar nossas atividades na ética e transparência, fortalecendo o controle dos processos internos e aprimorando políticas e práticas de Compliance para prevenir comportamentos e atitudes antiéticas e corruptas;
- Manter canais de denúncia isentos, apurar e tratar todas as sinalizações de desvios de conduta recebidas;
- Através de nossa cultura e valores garantir um ambiente de trabalho ético, seguro e saudável aos nossos colaboradores, contratados, visitantes e outras partes interessadas, trabalhando na prevenção de acidentes, lesões e problemas de saúde e mantendo esforço constante para zerar os acidentes de trabalho;
- Praticar a responsabilidade social com foco nas comunidades onde atuamos, estabelecendo e mantendo canais de diálogo transparentes, considerando, na definição das ações, a participação de atores locais e de grupos representativos para potencializar os resultados das ações sociais realizadas;
- Engajar e garantir que todos os colaboradores se envolvam em atividades sociais que impactem a vida das pessoas menos privilegiadas, estabelecendo metas e com acompanhamento através de indicadores de impacto das ações realizadas;
- Cumprir todos os requisitos legais e regulamentares aplicáveis à gestão ambiental e de saúde e segurança nos locais onde a Cibra atuar;
- Desenvolver e adotar as melhores práticas de mercado a fim de eliminar ou mitigar impactos ambientais negativos das operações em nossa cadeia de valor e potencializar os impactos positivos;
- Praticar a gestão responsável de recursos hídricos para assegurar a disponibilidade de água em qualidade e quantidade necessárias para o abastecimento dos territórios onde atuamos;

	<b>POLÍTICA CORPORATIVA</b>	CÓDIGO PCESG.001	FOLHA 3/4
	<b>SUSTENTABILIDADE/ESG</b>	EMIÇÃO 05/01/2026	REVISÃO 01
<b>Área</b>	<b>Sustentabilidade</b>		

- Aprimorar continuamente a reciclagem e o reaproveitamento dos recursos e resíduos gerados em nossas operações;
- Agir para que nossas embalagens, após o uso, sejam corretamente descartadas, instruindo e conscientizando clientes sobre corretos procedimentos de destinação;
- Realizar de forma escalonada a transição para fontes de energia renovável, apoiando e desenvolvendo projetos que fomentem a geração de energia limpa;
- Tornar eficiente a gestão de água, efluentes, resíduos e energia através de indicadores e metas definidas, garantindo que eles sejam rastreáveis, confiáveis e usados na tomada de decisão da organização;
- Garantir que nossos colaboradores estejam conscientes dos riscos, oportunidades e dos nossos aspectos ambientais, assegurando que eles tenham os conhecimentos, ferramentas e recursos para apoiar a implementação de nossos programas e compartilhar as melhores práticas dentro da organização;


## 6. RESPONSABILIDADES

- **Colaboradores:** Diretos e indiretos cumprirem as diretrizes estabelecidas nesta Política, independentemente de sua área de atuação ou nível hierárquico.
- **Coordenação de Sustentabilidade:** supervisionar e planejar iniciativas relacionadas às questões ambientais, sociais e de governança em conjunto com os grupos de trabalho, propõe o plano de sustentabilidade da companhia e mantém esta política atualizada e alinhada com as melhores práticas de mercado.
- **Gerência de ESG:** aprovar o plano de sustentabilidade e governança da Jornada ESG da Cibra em consonância com os direcionadores estratégicos.
- **Comitê ESG:** suportar a implementação das entregas previstas na Jornada ESG e mapear oportunidades de melhoria para avanço nos níveis de maturidade dos temas materiais.
- **Grupo Diretivo:** atuar para garantir a aprovação e o cumprimento desta política bem como as iniciativas de sustentabilidades alinhadas a ela, integrando-a à gestão de todas as áreas.

Essa política deverá ser aprovada pelo Conselho de Administração da Cibra.

## 7. ANEXOS

N/A.


	<b>POLÍTICA CORPORATIVA</b>	CÓDIGO PCESG.001	FOLHA 4/4
	<b>SUSTENTABILIDADE/ESG</b>	EMIÇÃO 05/01/2026	REVISÃO 01
<b>Área</b>	<b>Sustentabilidade</b>		

## 8. HISTÓRICO DO DOCUMENTO

### Quadro Elaboradores

Nome	Cargo	Área
Lara Jordão Izcson	Coordenadora de Sustentabilidade	Sustentabilidade
Iure Fernandes Pereira	Especialista de Sustentabilidade	Sustentabilidade

### Quadro Aprovadores

Nome	Cargo	Área	Assinatura
Santiago Franco	Diretor Presidente	Presidência	 Aprovação+ PCESG.001 - Política C
Osvaldo Pessan Junior	Gerente de ESG	ESG	

### Quadro Controle de Alterações do Documento

Revisão	Edição	Alteração	Elaboradores	Aprovadores
00	29/08/2023	Emissão inicial	-	-
01	05/01/2026	Alteração nas nomenclaturas das áreas e no nível de aprovação no item 6 – Responsabilidades.		